

Zorgbuurthuis 't Hageltje in de praktijk

4 maart 2024



Wie zijn wij?

- Interzorg Thuiszorg uit Oss
- Annette Cuijpers – coördinator Zorgbuurthuis
- Lindsey Brands – wijkverpleegkundige Zorgbuurthuis
- Joris van Hest – manager bedrijfsvoering

Inhoud

1. Zorgbuurthuis vanuit beleidsperspectief
2. Zorgbuurthuis in de praktijk
3. Tips en Vragen

Zorgbuurthuis 't Hageltje

Van idee tot uitvoering

De praktijk bij 't Hageltje



15 appartementen
(max 20 bewoners)



14 bewoners



25 buurtbewoners
(ad hoc basis)



- Zorgondersteuner: 40u/w
- Opbouwwerker: 16u/w
- Wijkverpleegkundige: 30u/w
- Coördinator: 8u/w
- Beleid/Overig: 4u/w



Pool van 2-3 klussers



Eetservice via herstelcentrum



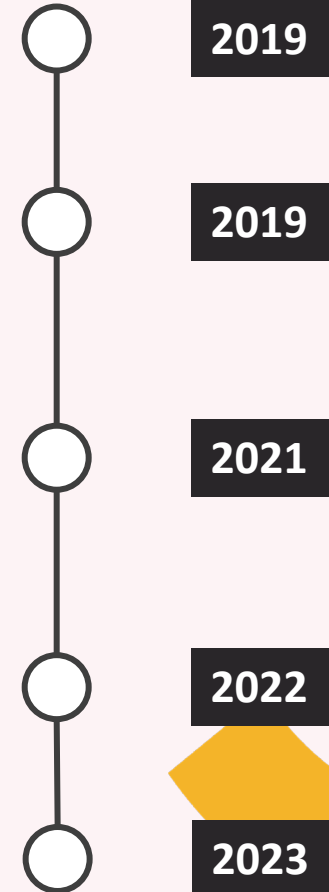
1 vaste vrijwilliger voor hulp bij
overheidsaanvragen

Waarom Zorgbuurthuis?

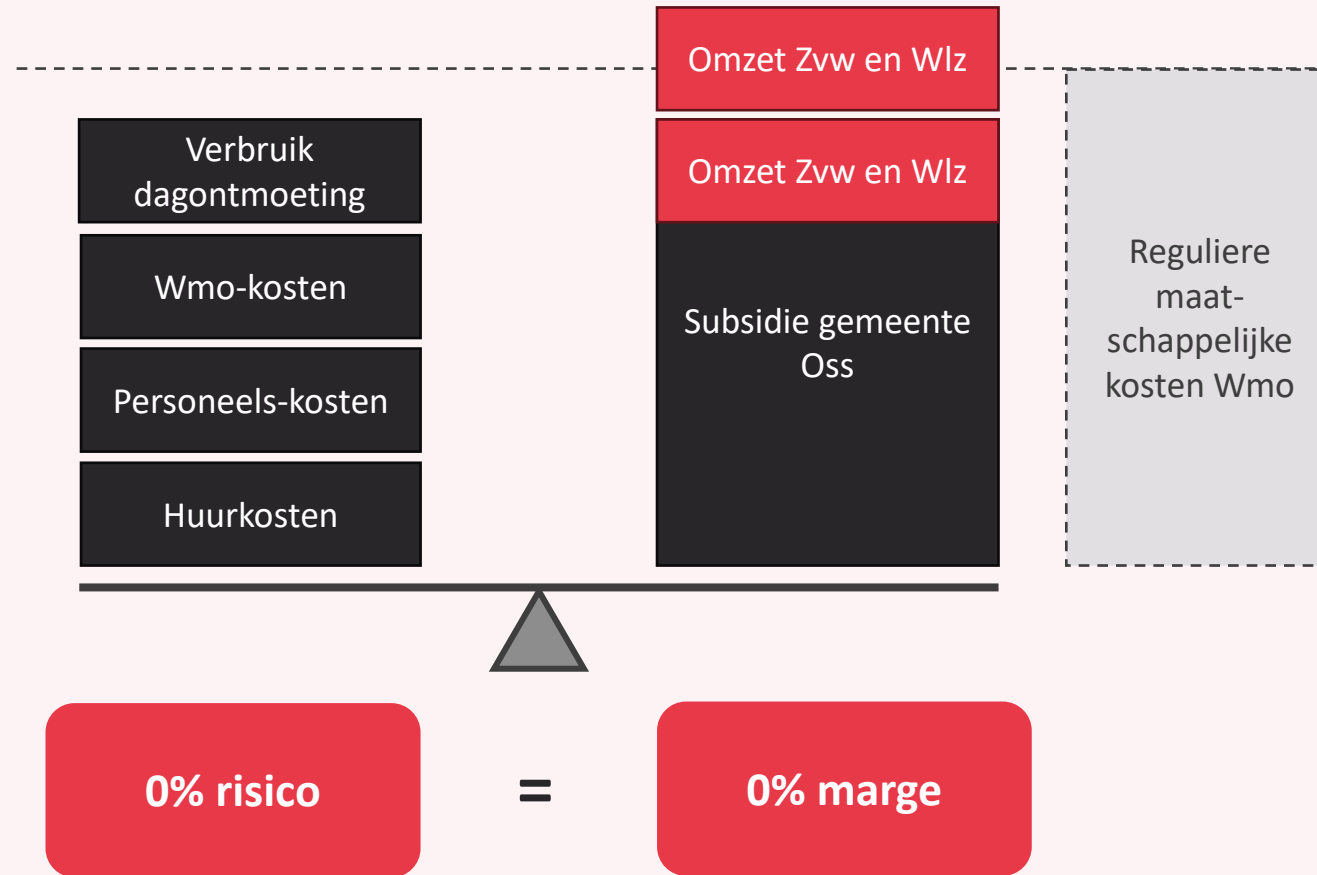
- Interzorg voelt elke dag de opgave om zorg toegankelijk te houden
- Geloof in zelfredzaamheid is DNA van Interzorg
- Interzorg gelooft dat ontschotting in financiering eerder helpt dan hindert
- Zorgbuurthuis is klein genoeg om praktisch, tastbaar, verschil te laten zien

Hoe is het Zorgbuurthuis ontstaan?

- **Initiatief vanuit buurt + proof-of-concept vanuit SP**
- **Werkgroep gestart**
(Buurtbewoners, SP, Interzorg, Projectontwikkelaar)
- **Beheerstichting gevormd**
(Bewaken concept, Verhuur, Selectie bewoners)
- **Proef voor 3 jaar, bekostigd door gemeente Oss**
- **1 maart 2023 start**



Bekostiging 2024-2026



Uitdagingen

- **Bekostiging langer termijn**
 - Zorgkantoor en Zorgverzekeraars doen (nog) niet mee.
 - Hoop op wet DOS om bekostiging integraal te krijgen
 - Anders na 2026 einde Zorgbuurthuis
- **Interzorg uitvoerder van Wmo**
 - Werk van Wmo consulent uitvoeren – klankbord bij gemeente
 - Onderaannemingen en contractovernames regelen
- **Metten & Weten**
 - Monitoring en verantwoording – wat willen stakeholders weten?
 - Kleine n = statistisch nooit relevant
- **Mix van bewoners**
 - Nu relatief te zware groep

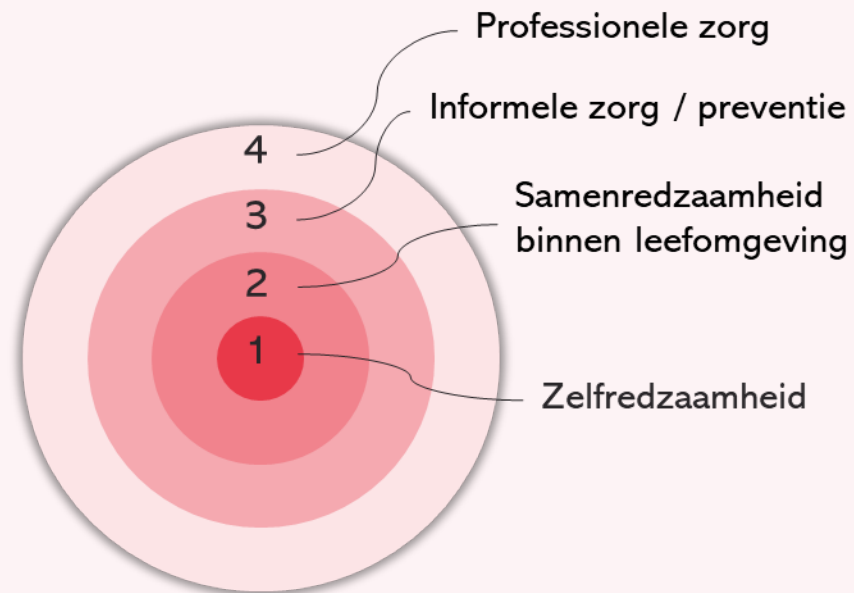
Zorgbuurthuis 't Hageltje

In de praktijk

Opstartfase zorgbuurthuis

- Oplevering maart 2023
- Samenstellen team zorgbuurthuis
- Werving bewoners zorgbuurthuis

Visie zorgbuurthuis als leidraad



Wat betekent dit voor de praktijk

- Zelfredzaamheid stimuleren
- Samenredzaamheid binnen eigen woongemeenschap stimuleren
- Informele zorg & preventie
- Professionele zorg

De wijkverpleegkundigen

- Werken binnen het zorgbuurthuis
- Zichtbaarheid voor collega's en bewoners
- Coachen en verbinden van bewoners onderling/ community vorming
- Zelfredzaamheid stimuleren
- Alleen professionele zorg als voorgaande kringen niet voldoende zijn
- Preventie
- Monitoren meerwaarde wonen in zorgbuurthuis

Zorgondersteuners

- Aanwezigheid zorgondersteuners
- Het kennen van de buurt/ woonachtig in de buurt
- Taken/ veel dezelfde gezichten voor bewoners
- Bewoners bij alle werkzaamheden betrekken, bevorderen van zelfredzaamheid en samenredzaamheid

Opbouwwerker

- **Mee vorm geven van de informele schil, het creëren van gemeenschapszin**
- **Vrijwilligers verbinden aan het zorgbuurthuis en het coachen van vrijwilligers**
- **Buurtbewoners verbinden aan het zorgbuurthuis en de dagbesteding**
- **Coachen van zorgondersteuners bij het vorm geven van activiteiten**

Tips en Vragen

Tips voor andere initiatieven



Het Zorgbuurthuis is opschaalbaar, maar... Investeer eerst in vruchtbare bodem:

- Een buurt die wil; een netwerk dat wil
- Kartrekkers
- Bekostiging



Bouw iets groter

- > 20 wooneenheden
- Ruimte voor wijkverpleegkundig punt



Laat een woningcorporatie bouwen

- Maatschappelijke opgave
- Risico vastgoedexploitatie niet bij Zorgbuurthuis

Vragen ?

